

Beskæftigelsesindsatser

Vores formål er at formidle om salt, men beskæftigelsesindsatserne er vores hjerteblod. På Mariager Saltcenter arbejder vi hver dag på en måde, der etablerer en øvebane for vores unge, således at der skabes en vej mod arbejdsmarkedet.

- 4 vindere
 - Den enkelte unge
 - Virksomhederne vi samarbejder med
 - Mariagerfjord Kommune
 - Mariager Saltcenter



På vej i job - de unge

Visitation

Visitationen starter fra ungecenteret i Mariagerfjord Kommune, hvorfra vi modtager den unge. De unge, som kommer i forløb ved os, træder ind ad vores forløb af vidt forskellige grunde, men fælles er, at de er motiverede for at komme videre i livet. På Mariager Saltcenter udbyder vi strukturerede og håndholdte indsatser, der er rettet mod unge der er udfordret af livet på en måde der gør, at de ikke kan opnå uddannelse eller arbejde på normale vilkår, og derfor har brug for en form for afklaring og udvikling omkring deres kompetencer, for derigennem at afdække hvilke muligheder de vil have for fremtidig beskæftigelse/ uddannelse.

Ledige med udfordringer udover ledighed

Unge ledige har oftest udfordringer, som ligger udover ledigheden i sig selv. Der kan være diagnostiske udfordringer - særligt autisme, ADHD og angst, som ikke i sig selv udelukker den unge fra arbejdsmarkedet, men som skaber mange overkravssituationer, hvis ikke rammen er rigtig. Når hverdagen forsvinder, kan det såvel skyldes som forårsage sociale udfordringer, misbrug eller uhensigtsmæssige levebaner som isolation eller kriminalitet. Den unge skal først og fremmest have en meningsfuld hverdag igen.

Uafklaret arbejdsevne og skånehensyn

Nogle unge har særlige forudsætninger for at kunne indgå på arbejdspladsen, eksempelvis som følge af en autismediagnose, hvor det er afgørende at afklare, hvilke rammer og hensyn, der skal til, således den unge kan udleve og opleve sine evner på arbejdsmarkedet. De uafklarede unge kan føle, at det skyldes en forkerthed i dem – en god afklaring kan vise en alternativ vej.



SALT
MARIAGER SALTCENTER

På vej i job - forløbet

Arbejdsrettet udviklings- og afklaringsforløb under Mariager Saltcenter

- Afklaring af arbejdsevne, kompetencer og eventuelle støttebehov
- Udarbejdelse af arbejdsprofil til virksomheden

Virksomhedspraktik

- Virksomhedsstøtte og konsultation: Fysiske møder på virksomheden der støtter både praktikant og virksomhed
- Faste besøg på virksomheden under praktikken
- Afsluttende beskrivelse af den unges arbejdsevne til kommunen.

• Vi er med hele vejen

- Vi er **virksomhedens garanti for match**, kvalitet, støtte og retningslinjer i ansættelsen af sårbare borgere, som har brug for en god og tryk overgang til arbejdsmarkedet og arbejdspladsen.
- Vi **understøtter virksomheden**, som ønsker at skabe plads til borgere med særlige behov, hvor vi igennem vores udviklings- og afklaringsforløb kan målrette indsatsen en konkret funktion og/eller virksomhed.
- I forbindelse med **ansættelse**, giver vi **vejledning til virksomheden**, således den unges kompetencer bringes relevant i spil - både for den unge og for virksomheden.

- Ansættelse



SALT
MARIAGER SALTCENTER

Hvad forventer vi af de virksomheder vi samarbejder med?

Når virksomheder åbner dørene for sårbare unge, kan de have brug for særlig sparring i forhold til, hvordan kompetencer og begrænsninger bedst sættes i spil og tages hånd om. For at give den unge og virksomheden den bedste start på fremtidigt arbejde, må virksomheden sikre, at:

- Tage stilling til **hvilke jobfunktioner** der kunne være relevante for virksomheden og lave en kort beskrivelse af dem.
- Den unge får **en kontaktperson**, som sørger for modtagelse og introduktion på arbejdspladsen samt kan svare på praktiske spørgsmål i opstarten.
- Den unges kontaktperson kan deltage i **opfølgninger med personale fra Mariager Saltcenter**; Mariager Saltcenter står for den skriftlige dokumentation til kommunen.
- Virksomheden skal have **lyst til at tage et socialt ansvar**, hvor der udvises tålmodighed og tolerance, når den unge har brug for lidt ekstra tid og et ekstra spørgsmål.
- Virksomheden har en **reel vilje til at ansætte unge**, der gennem forløb og praktik lever op til forventningerne. Det kan være i ordinær ansættelse, fleksjob eller som elev.



Skala:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Arbejdskompetence:	Start	Dato			
	20.04.22	15.09.22	10.11.22	17.01.23	

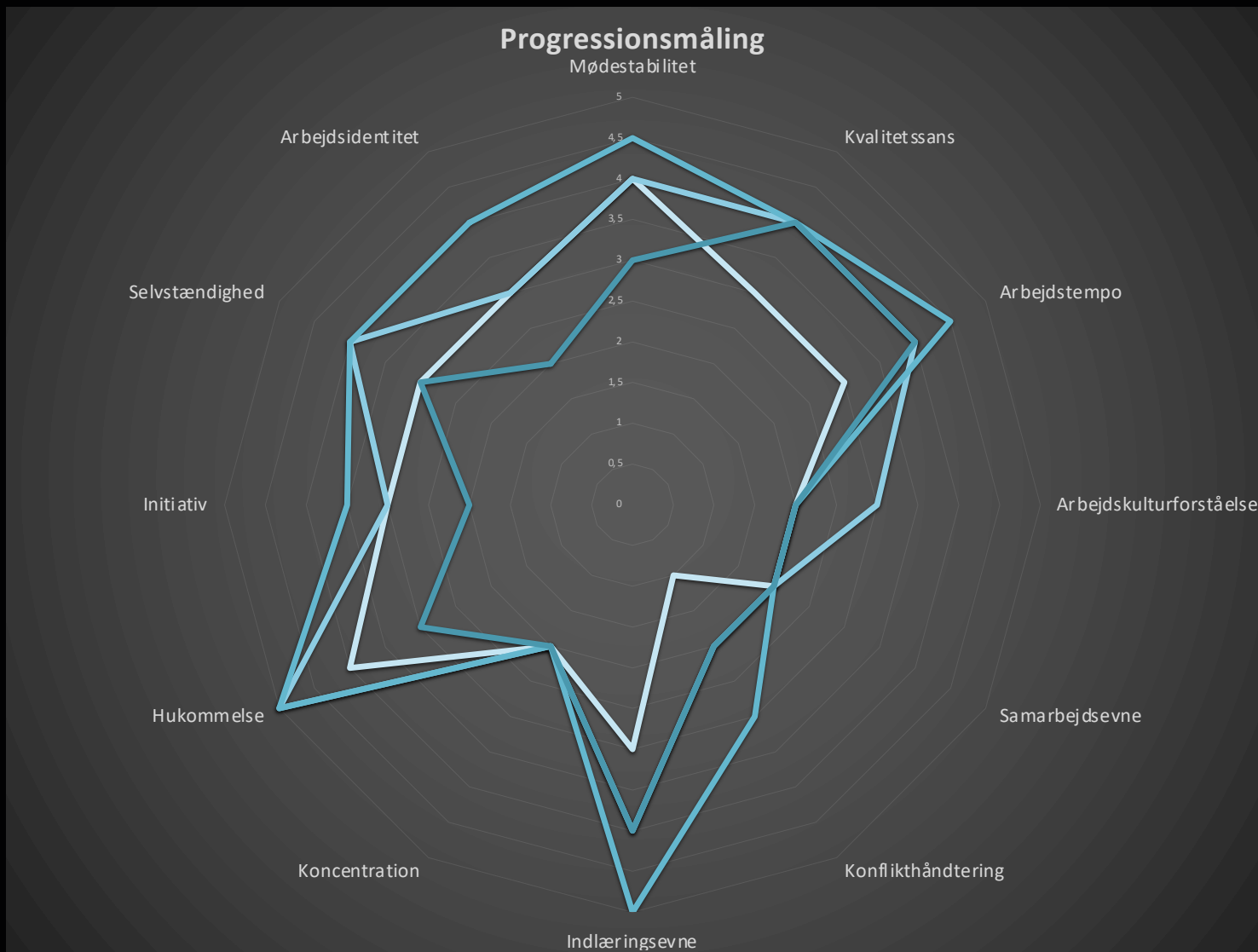
Mødestabilitet	4	4	4,5	3
Kvalitetssans	3	4	4	4
Arbejdstempo	3	4	4,5	4
Arbejdskulturforståelse	2	3	2	2
Samarbejdsevne	2	2	2	2
Konflikthåndtering	1	2	3	2
Indlæringsevne	3	4	5	4
Koncentration	2	2	2	2
Hukommelse	4	5	5	3
Initiativ	3	3	3,5	2
Selvstændighed	3	4	4	3
Arbejdsidentitet	3	3	4	2

	20.04.22	15.09.22	10.11.22	17.01.23
--	----------	----------	----------	----------

Fagkompetencer	10	12	13	11
Sociale komptencer	5	7	7	6
Kognitive kompetencer	9	11	12	9
Personlige kompetencer	9	10	11,5	7



SALT
MARIAGER SALTCENTER



Den korte fortælling

Mariager Saltcenter er en selvejende fond, som drives med henblik på formidling om Salt. Et eventuelt overskud går ubeskåret til udvikling af Mariager Saltcenter.

Vi har stort fokus på arbejdet med social bæredygtighed, og har lavet beskæftigelsesindsatser for unge med særlige behov integreret i alle funktioner, hvor det er muligt. Det giver en unik træningsbane i en virkelighedsnær ramme, hvor de unge oplever deres arbejde giver mening.

Tag derfor godt imod vores unge mens de træner.

